

《基于价值的职位评估》培训简介

培训对象

CEO, 企业高管, 人力资源总监/经理, 各部门总监/经理, 子分公司/事业部高管。

概述

在一个企业里, 人们常常需要确定一个职位的价值, 或者想知道一名人力资源经理和一名销售经理相比, 究竟谁对企业的价值更大, 谁应该获得更好的报酬。那么, 究竟如何确定某个职位在企业里的地位呢? 对不同职位之间的贡献价值如何进行衡量比较呢?

新招聘的员工薪酬制定的依据是什么? 是根据以往任职者的薪资定酬还是看企业和应聘者的讨价还价能力谁强?

目录

9: 00—9: 15 前言——关于太和顾问

9: 15—9: 30 A. 职位评估调查

1. 职位评估调查
 - a) 据您所知在您的企业是否做过职位评估?
 - b) 在您的企业是如何为员工制定薪酬的?
 - c) 您了解规范的薪酬制定过程?

9: 30—10: 00 B. 职位评估的作用

2. 职位评估的作用
 - a) 职位价值评估的定义
 - b) 职位价值评估的管理中的意义
 - c) 职位评估与职位分析与薪酬设定的关系

10: 00—10: 30 C. 职位评估的方法介绍

3. 职位评估的方法介绍
 - a) 岗位参照法
 - b) 岗位排列法
 - c) 岗位分类法
 - d) 因素比较法

10: 45—12: 00 D. 职位评估的因素介绍

14: 00—15: 00 D. 职位评估的因素介绍

4. 职位评估的因素介绍
 - a) 公司等级因素评估

- b) 职位层级和等级评估因素
 - i. 影响
 - ii. 解决问题
 - iii. 领导力
 - iv. 沟通
 - v. 知识
 - vi. 工作领域

15:15--17:00 E. 评分实践

- 5. 评分实践
 - a) 行政助理评分
 - b) 销售经理评分
 - c) 财务总监评分

课程简介

职位价值是企业人力资源价值评价的重要组成部分——它更多地通过合理的薪酬结构和薪酬水平予以体现。通过薪酬杠杆科学地评价和提升职位价值是现代人力资源管理的重要课题。太和顾问资深培训师将利用一天的时间与大家充分共享太和顾问在利用专业的职位评估工具，介绍基于价值的职位评估方面的丰富经验和深厚积累，必将会令每一位到场的参训者获益匪浅！