

《利用薪酬杠杆提升职位价值》培训课简介

一、培训对象

CEO、企业高管、人力资源总监/经理、各部门总监/经理、子公司/事业部高管

二、培训内容

9:00—9:15 前言——关于太和顾问

9:15—10:30 A. 职位价值的理解

1. 职位的本质是什么？
2. 职位价值的核心是什么？

10:40—12:00 B. 职位价值的评判方法

1. 什么是职位评估？
2. 职位评估的目的和作用有哪些？
3. 职位评估的方法和工具是怎样的？
4. 职位评估的流程是怎样的？

14:00—16:20 C. 策略性薪酬体系与设计

1. 薪酬支付的理念是怎样的？
2. 薪酬方案设计的目标是什么？
3. 薪酬设计的基本概念有哪些？
4. 薪酬体系的设计思路是怎样的？
5. 薪酬策略如何影响薪酬结构？
6. 薪酬支付必然考虑的因素是什么？
7. 实战演练
8. 如何了解薪酬竞争市场？
9. 如何制定薪酬方案？
10. 薪酬红点和绿点如何调整？

16:30—17:00 D. 企业体系化动态管理机制建立

1. 为什么要开展动态管理?
2. 动态管理的过程和意义是怎样的?

三、培训项目简介

职位价值是企业人力资源价值评价的重要组成部分——它更多地通过合理的薪酬结构和薪酬水平予以体现。通过薪酬杠杆科学地评价和提升职位价值是现代人力资源管理的重要课题。太和顾问资深培训师将利用一天的时间与大家充分共享太和顾问在利用薪酬杠杆提升职位价值方面的丰富经验和深厚积累，必将会令每一位到场的参训者获益匪浅!