

《薪酬报告在企业中的应用》

培训课程简介

一、 培训对象

CEO，企业高管，人力资源总监/经理，各部门总监/经理，子公司/事业部高管

二、 培训内容

9: 00——10: 00

A. 薪酬报告入门篇

1. 什么是薪酬报告？
2. 为什么需要薪酬调查？
3. 薪酬调查报告的作用？
4. 您何时需要薪酬调查？
5. 薪酬调查的一般流程
6. 薪酬构成与调查口径

10: 10——12: 00

B. 薪酬报告选择与太和顾问薪酬数据报告介绍篇

1. 国内薪酬调查现状
2. 如何选择薪酬报告
3. 太和顾问是谁

14: 00——15: 00

4. 薪酬报告的内容
 - 1) 参与公司简介
 - 2) 市场综述
 - 3) 市场薪酬整体信息

- 4) 岗位薪酬福利水平分析
- 5) 岗位薪酬福利频度分析
- 6) 公司薪酬情况分析

15: 10——17: 00

C. 薪酬报告应用实战篇

1. 太和顾问薪酬设计的一般思路
2. 利用薪酬报告开展职位匹配与价值评估
3. 利用薪酬报告开展企业的薪酬规划

三、 课程简介

薪酬调查是企业迅速掌握和借鉴外部市场薪酬福利信息，不断完善自身薪酬福利管理体系，以实现企业健康可持续发展的重要途径和手段！薪酬报告是市场薪酬调查的载体，是企业薪酬管理市场化的产物，在各知名企业的薪酬管理中始终发挥着举足轻重的作用！太和顾问是中国市场薪酬调查的行业标准制订者与实践者，太和顾问资深培训师将利用一天的时间，与大家共享我们在中国市场薪酬调查市场浸淫多年的心得与体会，将薪酬报告在各类企业中成功应用的经验展示给大家，相信每一位参训者都将因此而获益匪浅！