

## 《战略性薪酬规划》培训课程简介

### 一、培训对象

CEO，企业高管，人力资源总监/经理，各部门总监/经理，子公司/事业部高管

### 二、培训内容（课程大纲）

9: 00—9: 10 前言

9: 10—10: 30 A. 战略性薪酬规划理念篇

1. 什么是薪酬规划？战略性薪酬规划的内容都包括哪些方面？
2. 薪酬规划与企业战略的关系是怎样的？
3. 战略性薪酬规划在企业薪酬管理中的地位和作用是怎样的？
4. 知名企业战略性薪酬规划成功案例

10: 40—15: 20 B. 战略性薪酬规划原理篇

10: 40—12: 00

1. 如何构建战略性薪酬规划组织？
2. 如何制订战略性薪酬规划原则？
3. 如何确定战略性薪酬规划方法？
4. 如何收集战略性薪酬信息？

14: 00—15: 20

5. 如何设计战略性薪酬规划方案？
6. 如何评估战略性薪酬规划方案？
7. 企业战略性薪酬规划中有哪些常见问题？

15: 30—17: 00 C. 战略性薪酬规划实战篇

1. 战略性薪酬策略设计实战
2. 战略性薪酬规划信息收集实战
3. 战略性薪酬结构与水平设计实战

4. 企业薪酬总量管控实战
5. 战略性薪酬体系运行实战

### 三、课程简介

薪酬规划是企业薪酬管理运作的基础和行动指南，战略性薪酬规划依托于企业的经营发展战略并最终服务于企业的经营发展战略。战略性薪酬规划的成功实施对于企业各级员工（特别是核心骨干团队）的有效激励及企业的高速、持续发展具有无可取代的重大意义！太和顾问首席顾问倪楠先生将利用一天的时间与大家共同分享太和顾问在多年咨询实践中在战略性薪酬规划设计实战领域的独特思考与深厚积累，相信必将会令每一位到场的参训者受益匪浅！